



FAITES LES CHOSES DIFFÉREMMENT!

DÉFIEZ CERTAINES APPROCHES TRADITIONNELLES!

DÉCOUVREZ LE PROGRAMME MCDUFF *VERSION 4.0*

McDuff

EFFICACITÉ ORGANISATIONNELLE

Depuis sa fondation par Sylvain McDuff en 1991, c'est plus de 500 mandats et au-delà de 40,000 heures de travail dans les entreprises (PME) du Québec qui permet d'affirmer que McDuff est un véritable pilier dans le domaine de l'efficacité organisationnelle.

McDuff a accompli vraisemblablement l'étude la plus complète jamais réalisée auprès des PME du Québec en matière de pratiques entrepreneuriales efficaces.

McDuff indique aux entreprises une direction et une gestion efficaces depuis près de 30 années!

McDuff a inspiré des centaines d'entreprises à faire mieux et à s'avérer plus efficaces!

LA MISSION DE MCDUFF

Faire en sorte que chaque entreprise utilise un Système d'organisation efficace.

Faire en sorte que chaque chef d'entreprise mène ainsi avec plus de facilité son entreprise.

Faire en sorte que chaque entreprise possède un Système d'organisation qui lui assure une croissance rentable et saine.

- Un **Système d'organisation** qui donne aux chefs d'entreprises et à leurs dirigeants la possibilité d'effectuer leur travail, de se dégager et de lâcher prise.
- Un **Système d'organisation** qui assure un bon fonctionnement de l'entreprise, qui offre au personnel un milieu de travail sain pour bien accomplir son travail.

LA TÊTE DIRIGEANTE D'UNE ENTREPRISE DOIT GRADUELLEMENT SE LIBÉRER!

Avec Le Programme McDuff - version 4.0, la tête dirigeante peut se libérer et se retrouver enfin avec de moins en moins de feux à éteindre, les zones grises disparaissent, on vit une croissance contrôlée, chaque employé est placé au bon endroit et l'équipe sait où elle va.

Ce programme mis au point par Sylvain McDuff inaugure une ère nouvelle pour les entreprises.

En matière d'efficacité organisationnelle, Le Programme McDuff - version 4.0 se démarque. C'est un programme inédit.

Le Programme McDuff - version 4.0, puisqu'il s'agit de la 4e génération du Programme. La version 1.0 a été développée en 1991. Depuis, chacune des versions a été précisée et perfectionnée pour en arriver à la version 4.0. Cette version va droit au but, exactement là où les entreprises doivent s'orienter pour être plus efficaces.

Cette version vise directement LE problème en arrière-plan responsable des multiples «feux» au sein d'une entreprise. La version 4.0 est le résultat d'années de travail à cet égard.

Il s'agit d'une approche logique; pratico-pratique.

C'est plus de 25 ans de travail assidu auprès d'entreprises de toutes tailles employant de 1 à 450 employés.

Auprès de plus de 250 domaines d'activité touchés.

50 % avec des entreprises familiales.

Le Programme McDuff - version 4.0 vous fera découvrir ou redécouvrir le plaisir de gérer votre entreprise au lieu qu'elle soit source de tracas, d'irritants, de préoccupations et de malheurs.

Les résultats sont concrets et rapides.

Plusieurs centaines de témoignages et de lettres de recommandation signés de nos clients le confirment.

IMAGINEZ UN IMMEUBLE À PLUSIEURS ÉTAGES SANS FONDATION STABLE

Imaginez ajouter de plus en plus d'étages à votre immeuble, mais sans une fondation solide!

Ce programme assure la stabilité de la fondation et de la construction de votre entreprise sans défaire ce que vous avez construit.

Les composantes et les particularités du Programme McDuff ne se comparent à RIEN de ce qui existe sur le marché.

LE PROGRAMME MCDUFF - VERSION 4.0 ATTAQUE DIRECTEMENT LA VRAIE SOURCE DE DIFFICULTÉS!

La vraie source de difficultés des entreprises ne se trouve pas à l'extérieur de celles-ci.

La vraie source de difficultés n'est pas l'économie chancelante!

La vraie source de difficultés n'est pas les gouvernements instables!

La vraie source de difficultés n'est pas le domaine dans lequel vous œuvrez!

La vraie source de difficultés n'est pas la pénurie de main-d'œuvre!

La vraie source de difficultés n'est pas la concurrence!

Certes, tout cela existe et pourrait ressembler à la source de vos difficultés.

Certes, ces choses nuisent grandement.

Regardez d'un peu plus près: ces exemples qui en apparence semblent être la source de difficultés sont tous en fait des éléments sur lesquels VOUS en tant qu'entreprise n'y pouvez RIEN.

Ne perdez donc pas une minute de plus sur ces faux-semblants.

La vraie source de difficultés N'EST PAS VOUS, CE N'EST PAS NON PLUS VOTRE PERSONNEL comme plusieurs peuvent malheureusement le croire!

Le Programme McDuff – version 4.0 met le doigt exactement sur la vraie source de difficultés des entreprises. Il y en a une! Elle est commune!

Le Programme McDuff – version 4.0 vise directement sans détour ce qui empêche une entreprise de fonctionner avec efficacité et rentabilité.

À QUI S'ADRESSE LE PROGRAMME MCDUFF ?

- Propriétaires de PME.
- Entreprises de fabrication, de distribution, de service.
- De toute taille. Deux employés, cinquante ou cent employés, peu importe!
- Bienvenue entre autres aux entreprises familiales

UN PROGRAMME HORS DU COMMUN PAR SA CONCEPTION

Le Programme McDuff est unique :

- Il comporte quatre phases bien distinctes. Une entreprise entame une phase à la fois, sans trop s'engager, en suivant le programme à son propre rythme.
- Le programme est conçu de façon à minimiser la résistance aux changements.
- Il isole les points forts à conserver, les points plus faibles et très faibles à résoudre, et il met en place le nécessaire pour résoudre définitivement ce qui cloche.
- Notre équipe technique se déplace au sein de votre entreprise.
- Nous instaurons le programme et vous accompagnons avec votre personnel pour assurer que ce qui a été mis en place le reste et pour garantir que le programme soit utilisé à sa juste valeur correctement, tout au long du temps nécessaire.

CE QUE LE PROGRAMME MCDUFF *VERSION 4.0* APORTE À VOTRE ENTREPRISE :

- Un personnel plus responsable; cadres et employés.
- Un plus grand sentiment d'appartenance.
- Des membres du personnel autonomes.
- Un transfert de fonctions et une relève d'entreprise plus efficace.
- Une plus grande aisance à lâcher-prise sans perte de contrôle.
- Une gestion plus simple des départs et des absences prolongées.
- Une détermination intelligente pour évaluer si un membre du personnel correspond ou non à l'entreprise.
- Une plus grande facilité à repérer des employés solides.
- Une capacité accrue de rétention du bon personnel.
- Une bien meilleure communication interne.
- Une amélioration notable de la communication entre les gens.
- La perte naturelle des « gens de mauvaise volonté ».
- Une contribution significative au moral du personnel.
- L'accomplissement du travail de chacun avec qualité et efficacité.
- Des créateurs et des repreneurs d'entreprises qui peuvent enfin s'occuper de créer au lieu d'être soumis à gérer les moindres détails de l'entreprise. Chacun connaît et tient son rôle de façon optimale.
- Bien exécuté, le programme met de l'ordre à un tout autre niveau au sein de l'entreprise.
- Tout devient plus clair, plus transparent, plus facile à comprendre, comme jamais auparavant.
- Toutes confusions et les malentendus de toutes sortes sont démêlés puis éliminés
- Le personnel arrive enfin à mieux accomplir son travail, et ce, plus facilement.
- Les dirigeants, les chefs d'équipe et les superviseurs réussissent à faire leur travail de supervision et se retrouvent de moins en moins aux prises avec des urgences et des « feux » à éteindre.
- Un meilleur esprit d'équipe se forme et une bonne rigueur au sein du groupe s'impose d'elle-même.

Avec Le Programme McDuff – version 4.0, vous découvrirez un tout nouveau concept.

À l'aide de ce concept visionnaire, vous découvrirez et conserverez vos pratiques et vos façons de faire qui fonctionnent et qui ne doivent pas changer.

Vous éliminerez les pratiques et les façons de faire qui ne fonctionnent pas, mais que peu de gens remettent en question.

Vous ajouterez les pratiques et les façons de faire inédites du Programme pour favoriser la réussite et le mieux-être de votre entreprise.



DES CLIENTS SATISFAITS



« La pertinence des enseignements, méthodes et outils amenés nous ont grandement aidé lors de notre forte croissance en 2011 et durant les années suivantes. Ces concepts et méthodes continuent d'être la colonne vertébrale de notre entreprise et nous n'hésitons pas à recommander les services de Groupe McDuff à quiconque veut augmenter les performances de son entreprise. »

MARC CÔTÉ - Président chez Everest Automation

« Pour nous, ce fut une révélation. Après avoir acquis de l'expérience à travers nos emplois respectifs, nous savions qu'il existait une façon plus simple et efficace de travailler. C'est avec Groupe McDuff que nous l'avons trouvé. Nous croyons sincèrement que l'équipe de Groupe McDuff saura vous aider à atteindre vos objectifs plus rapidement et plus efficacement tout en réduisant les efforts inutiles. »

MICHAËL BERGERON ET SOPHIE SANTERRE - Copropriétaires chez Construction Michaël Bergeron inc.

« Un gros plus pour notre entreprise et notre équipe. Avec le coaching de Sylvain McDuff et son équipe, notre nouvelle structure nous permet de voir à ce que l'ensemble de l'entreprise soit bien prise en charge. Nous avons vu concrètement les bienfaits et notre équipe s'est soudée sur un but commun : la rentabilité et la prospérité de l'entreprise. »

LYNDA CAYOUILLE - Directrice générale chez Mécanique auto D.R

« L'équipe de Groupe McDuff a su nous démontrer qu'instaurer une discipline bien établie et claire permet d'éliminer les zones grises d'une structure organisationnelle et d'augmenter la responsabilisation de tout le personnel. »

CHANTALE MATTON ET KARINE MATTON - Copropriétaires chez ADM Sport inc.

« Mon expérience avec Groupe McDuff a été très forte. Reprendre une entreprise, se tailler une place dans une équipe, mettre en branle sa vision, c'est tout un défi. Constaté que notre équipe est assez solide pour me permettre de prendre mon envol comme entrepreneure est une belle révélation et un immense soulagement. Groupe McDuff m'a permis de comprendre comment bien utiliser mon équipe pour faire naître ma vision, m'a fait voir comment maximiser la performance de chaque poste et à quel point la motivation est facile à mettre en action lorsque la structure se met en place. »

STÉPHANIE BERNADET - Présidente chez Naturmania inc.

« Nous avons maintenant une structure solide, ainsi qu'une mission, un but, des objectifs, un plan stratégique et des rôles bien précis. Groupe McDuff a amélioré grandement notre efficacité, avec entre autre la mise en place d'un comité de direction et des rencontres hebdomadaires qui font avancer les projets à vive allure. Je suis fière d'avoir pris l'initiative de me présenter à cette toute première rencontre pour nous faire connaître le Programme McDuff. On pourra dire que ce geste aura été fructueux! »

FRANÇOIS HAMEL ET VALÉRIE HAMEL - Président et associée chez Assurancia Marcel Hamel inc.

« Depuis les débuts de notre collaboration avec Groupe McDuff, les outils apportés nous ont permis de développer une structure de travail pour mieux répondre au besoin grandissant de la compagnie qui ne cesse de s'accroître. »

CARL BEAULAC - Président chez Les distributions Carl Beaulac inc.

McDuff

EFFICACITÉ ORGANISATIONNELLE

Pour une rencontre, une présentation ou une estimation sans frais?

Contactez info@mcduff.ca

ou

418.659.1414

www.mcduff.ca

2750 Einstein, bureau 313
Parc technologique Einstein
Québec (Québec) G1P 4R1